

QUESTIONNAIRE

M.GARCIA YANIS

0614328405

Yagarcia@laposte.net

Pour mieux vous connaître

- Quels sont vos souhaits professionnels ?

Court terme :

Montée en compétence sur les domaines techniques : Process nucléaire, Automatismes / Régulation, Contrôle Commande.

Montée en compétence sur les fonctions managériales (encadrement, développement d'activité/ service) et/ou gestion de projets industriels.

Moyen terme, suivant montée en compétence à court terme :

Expertise dans un domaine technique : Fonctions d'expertise pour le développement du process, voire R&D et/ou formateur technique.

Encadrement d'un service ou d'une unité, gestion des aspects humains et organisationnels.

Développement des activités en lien avec les enjeux internes/ externes, accompagnement des collaborateurs, suivi et amélioration des procédures métiers / qualité interne.

Idéalement, encadrement d'un service technique pour concilier les deux aspects.

- Le marché du nucléaire est-il compatible avec vos convictions personnelles ?

Totalement, employé par EDF UFPI CNPE Cattenom en 2015.

- Quelles sont les compétences professionnelles que vous souhaiteriez développer ?

Cf souhaits professionnels :

Technique : Process nucléaire, Automatismes, Instrumentation et Régulation, Contrôle Commande.

Organisationnelles : Management d'équipe, Animation de groupes projets, Développement d'activités internes, projets, formation.

- Quels sont vos vœux de formation ?

Approfondir : Compétences génie électrique HT/BT. Génie des procédés (chimie et thermodynamique)

Votre parcours professionnel

- Quelles sont vos principales réussites ?

Formateur process : Outre la réussite aux formations EDF, j'ai eu de très bons retours sur la qualité de mes animations en tant que formateur process. (Coordonnées tuteur évaluateur disponibles sur demande).

Pilote industrialisation/méthodes : Des nombreux projets traités, je retiendrai principalement l'industrialisation réussie d'un clapet coupe-feu low-cost innovant (Minisone ALDES) en respectant les objectifs Q,C,D du projet. Pilotage complet du projet, intégration pré étude/ étude, puis prise du pilotage sur phases investissements, industrialisation et pré-séries. En relation avec mes fournisseurs de machines spéciales (gestion des appels d'offres, cahier des charges, contrats d'achat, recettes et suivi), nous avons conçu plusieurs systèmes d'assemblages semi-automatisés astucieux et économiques. Enfin, ce projet ayant connu de réelles difficultés de développement (phase études), il a fallu remobiliser les énergies et relancer la dynamique de groupe pour l'industrialisation, une vraie victoire.

- Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées ?

Principalement des difficultés organisationnelles dues au manque d'expérience, anticipation des défaillances produits/ process. Pilotage d'équipe au début : projets à relancer, crédibilité due à l'apprentissage.

- Comment pensez-vous y remédier ?

J'ai appris à m'appuyer sur les outils méthodes/ pilotage : AMDECS, Matrices, 5M... Idem pour le pilotage de la sous-traitance : Cahiers des charges fonctionnels, recettes études... L'expérience m'a également permis de prendre de la hauteur pour cerner les enjeux internes et externes de mon activité.

Définition du poste

Dans le Cadre de projets réalisés chez nos clients, vous participez à la coordination, aux études, à la mise en place de systèmes de contrôle-commande dédiés à l'environnement industriel.

Votre capacité de travail en équipe, votre rigueur et votre mobilité contribueront à votre réussite.

- Quels sont les aspects du poste qui vous plaisent le plus, le moins ?

Les plus :

Ce poste semble conjuguer les aspects techniques qui me plaisent (Contrôle Commande) avec la gestion de projets. Je pourrai donc monter en compétence sur les deux axes que je souhaite développer. De plus, une activité requérant de travailler en groupe, avec des relations internes (équipe projet) et externes (client) me permettront de mettre en valeur mes qualités relationnelles.

Les moins :

Crainte sur le positionnement exact du poste, ma valeur ajoutée sera-t-elle au niveau développement et installation des solutions techniques comme je le souhaite, ou plutôt orientée technico-commerciale ? Je m'interroge sur l'interface que je pourrai avoir avec le client.

Pas d'informations sur l'aspect encadrement/ management : Aurais-je une équipe de techniciens à gérer, degré d'autonomie une fois adapté au poste ? Possibilités d'évolutions ?

La description est un peu succincte et mérite approfondissement.

- Quelles sont les principales difficultés que vous pourriez rencontrer ?

En l'état, craintes sur l'aspect technique, le Contrôle Commande est un vaste domaine. Etant de spécialité régleur instrumentiste, je pourrais rencontrer des difficultés sur l'aspect électrotechnique BT.

- Quelles sont vos attentes par rapport à votre encadrement ?

J'attends un accompagnement sur la phase de montée en compétences techniques, mais également la possibilité de me laisser exprimer mes qualités de pilote une fois l'aspect métier maîtrisé. Globalement, j'aimerais retrouver le degré d'autonomie et la proactivité que j'avais chez ALDES, mais au service d'un domaine technique que j'affectionne. Cette autonomie peut malheureusement faire défaut au sein d'EDF.

- Quelles sont les contraintes ou restrictions personnelles que votre responsable doit connaître (horaires, mobilité, ...) ?

Poste basé sur Lyon impératif, raison de mon départ d'EDF. Aucun problème pour les déplacements, même pour plusieurs semaines, nationaux ou internationaux, jusqu'à environ 50% du temps total (idéalement 30%).

Vos compétences techniques

Process :

- Régulation : 8/10 CIRA/EDF
- Instrumentation : 8/10 CIRA/EDF (maintenance service Appareillage EDF Aramon)
- Process nucléaire : 8/10 (2 ans apprentissage + Formation opérateur CPTO EDF)
- Automatismes : 7/10 CIRA +compétences personnelles C++ / programmation informatique.

Projets :

- Pilotage 8/10 Pilote industrialisation/ Méthodes 4 ans
- Méthodes 8/10
- Résolution de problèmes 8/10 30% Activité méthodes sur des problématiques qualité produit/process.
- Animation et gestion groupe 8/10 Pilote industrialisation + formateur EDF.

Divers :

Stage pédagogie 8400 EDF Formateur

Habilitation EDF H0/B0

Radioprotection PR1

SST IEG

Stage Fiabilité Sécurité et Qualité FISQ EDF + Pratiques de fiabilisation EDF

Formation Incendie

Vous êtes disponible à partir du 15 / 10 / 2015